

Fiche de poste Post-Doctorant

Qualité ou intitulé du poste : Post-doctorant-e

Catégorie : A

Section CNU : 06

quotité de travail : 100%

Laboratoire : CEREFIGE

Localisation : Nancy/Lorraine

Prise de fonction : 01/01/2024

durée du contrat : 1 an

Date et fin de publication de l'offre : 10/11/2023

Profil recherche

Nom du projet : COOPER-ACTION

Profil recherche : Docteur en Sciences de gestion et du management, si possible dans le domaine de la santé

Mots clés : parcours de soins, enfants, CMPP, leviers et modalités de coordination et de relais entre structures de soins ou de services, identités professionnelles et institutionnelles

Mission, activité et projet de recherche :

Le **projet COOPER ACTION** réunit des enseignants-chercheurs de l'**Université de Lorraine** (en sociologie, santé publique, et sciences de gestion et du management) et des **professionnels du secteur médico-social**. Il est mené en étroite collaboration avec les équipes du CMPP (Centre Médico-psycho-pédagogique) de Haute-Marne qui comprend trois sites : Saint-Dizier, Chaumont et Langres.

Le projet COOPER ACTION a pour objectif de **décrire et de comprendre le parcours de soins des enfants reçus par les CMPP de Haute Marne** afin de pouvoir, dans un second temps, proposer des mesures permettant de fluidifier ces parcours, d'éviter les ruptures de soins, de faciliter les échanges, etc.

Les **objectifs de recherche** portent sur :

- les **leviers** qui peuvent faciliter l'accès au soin dans un environnement contraint ;
- les **modalités de coordination et de relais** entre structures de soins ou de services afin d'interroger ces connexions inter-structures et l'entrecroisement des mondes sociaux qu'elles forment;
- la manière dont les **identités professionnelles et institutionnelles** affectent les pratiques de coordination et de construction des parcours de soins.

Cette étude a débuté en septembre 2022 et se poursuivra jusqu'en Août 2025.

Nous souhaitons compléter l'équipe avec **un.e post-doctorant.e durant une année**. Ses missions seront de mener des entretiens de recherche (avec professionnels du CMPP, usagers, partenaires) et d'observer des lieux et des moments de coordination, de coder et d'analyser les données collectées et de faire ressortir des résultats de l'ensemble des

éléments collectés. Elles seront aussi d'aider à organiser et animer des ateliers transdisciplinaires visant à concevoir, organiser puis évaluer des expérimentations relatives à des propositions d'amélioration. Le ou la post-doctorant.e intégrera aussi le comité de pilotage, participera aux réunions de recherche et aidera à organiser une journée institutionnelle d'échanges.

Comme la recherche est essentiellement de nature qualitative (de type « Recherche Action Collaborative »), une maîtrise d'un logiciel de codage des données de type NVivo est recommandée ainsi que la capacité à travailler de manière collaborative avec les autres personnes engagées dans le projet (utilisation courante de plateforme de partage de fichiers et de logiciel de réunion à distance tel que Teams ou Zoom).

A noter que si les équipes de recherche sont basées en Lorraine, le projet occasionne des déplacements sur les 3 sites évoqués ci-dessus.

Rémunération conforme à la grille officielle, comprenant une prime de précarité de 10%.

Compétences spécifiques liées au poste :

- être autonome et force de proposition
- mener des entretiens de recherche
- observer des lieux et des moments de coordination
- coder et analyser les données collectées
- faire ressortir des résultats de l'ensemble des éléments collectés
- aider à organiser et animer des ateliers transdisciplinaires
- intégrer le comité de pilotage
- participer aux réunions de recherche
- aider à organiser une journée institutionnelle d'échanges
- maîtriser un logiciel de codage des données de type NVivo
- être capable de travailler de manière collaborative avec les autres personnes engagées dans le projet
- maîtriser les outils de réunion à distance type Teams
- être mobile sur les sites de l'Université de Lorraine et sur les 3 sites de Haute-Marne

Qualifications requises : Doctorat en sciences de gestion et du management

Compétences : Rémunération conforme à la grille officielle, comprenant une prime de précarité de 10%.

Déplacements professionnels : UL

hors UL : 3 sites de Haute-Marne

Equipe scientifique : équipe Cooperation

Contact scientifique : Yves Habran

Rémunération brute : 2271 euros, peut varier selon le profil du candidat.

Pièces à transmettre : dernier diplôme obtenu, CV, lettre de motivation, thèse, rapport de thèse, publications

Candidature à envoyer à : Yves Habran

yves.habran@icn-artem.com

NB : Pour avoir de plus amples informations, un premier RV informel en visio-conférence peut être organisé pour les candidats intéressés.